

# Zaangażowany zespół

Anna Sarnacka-Smith Bradley Smith

Zaangażowany zespół

Kategorie:

Książki > Dla dorosłych > Poradniki > Motywacja finanse

54,90 zł

numer katalogowy: MO/0275  
ISBN: 9788382313529  
liczba stron: 208  
format: 14,1 x 21,8 cm  
oprawa: miękka  
rok wydania: 2023

"Zaangażowany zespół. DISC D3 jako skuteczne narzędzie w rekrutacji, budowaniu relacji i rozwoju kompetencji" to kompleksowy przewodnik autorstwa Anny Sarnackiej-Smith i Bradleya Smitha, który ukazuje, jak wykorzystać model DISC D3 do zwiększenia zaangażowania pracowników oraz efektywności zespołu.

**\*\*Zastosowanie modelu DISC D3 w zarządzaniu zespołem\*\***

Model DISC D3 to narzędzie diagnostyczne, które pomaga zrozumieć różnice w osobowościach pracowników, umożliwiając lepsze dopasowanie kandydatów do kultury organizacyjnej oraz skuteczniejsze zarządzanie zespołem. Dzięki niemu liderzy mogą identyfikować unikalne wartości, jakie każdy członek wnosi do grupy, oraz dostosowywać styl komunikacji i motywacji do indywidualnych potrzeb.

**\*\*Korzyści z wdrożenia DISC D3\*\***

Wprowadzenie modelu DISC D3 do procesów HR przynosi szereg korzyści, takich jak:

- **\*\*Skuteczniejsza rekrutacja\*\***: Lepsze dopasowanie kandydatów do wymagań stanowiska i kultury firmy.
- **\*\*Zwiększenie zaangażowania\*\***: Pracownicy czują się bardziej docenieni i rozumiani, co przekłada się na ich motywację.
- **\*\*Rozwój kompetencji\*\***: Indywidualne podejście do szkoleń i rozwoju talentów.
- **\*\*Lepsza komunikacja\*\***: Zrozumienie preferencji komunikacyjnych poszczególnych osób minimalizuje konflikty i usprawnia współpracę.

**\*\*O autorach\*\***

Anna Sarnacka-Smith to doświadczona trenerka biznesu i konsultantka HR, która wprowadziła badanie kompetencji DISC D3 na polski rynek. Specjalizuje się we wspieraniu liderów w doborze pracowników oraz budowaniu zespołów opartych na mocnych stronach ich członków. Mieszka w USA, skąd prowadzi działalność na rzecz europejskich firm.

Bradley Smith to współautor publikacji i ekspert w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi, który współpracuje z Anną Sarnacką-Smith przy wdrażaniu modelu DISC D3 w organizacjach na całym świecie.



Książka "Zaangażowany zespół" to nieocenione źródło wiedzy dla menedżerów, liderów i specjalistów HR, którzy pragną budować efektywne i zaangażowane zespoły poprzez świadome zarządzanie różnorodnością osobowości.