

# Trzy oznaki pracy, która nie daje szczęścia

Patrick Lencioni

Trzy oznaki pracy, która nie daje  
szczęścia

Kategorie:

Książki > Dla dorosłych > Poradniki > Motywacja finanse

49,90 zł

numer katalogowy: MO/0270  
ISBN: 9788382315066  
liczba stron: 264  
format: 14,1 x 21,8 cm  
oprawa: miękka  
rok wydania: 2024

Trzy oznaki pracy, która nie daje szczęścia. Opowieść o przywództwie to biznesowa powieść autorstwa Patrick Lencioni, uznanego eksperta w dziedzinie przywództwa, zarządzania zespołami i kultury organizacyjnej. Książka w przystępny i angażujący sposób pokazuje mechanizmy wpływające na brak satysfakcji zawodowej oraz konsekwencje, jakie niezadowolenie pracowników wywołuje w funkcjonowaniu firm i instytucji.

Publikacja łączy elementy storytellingu z wiedzą z zakresu zarządzania i psychologii pracy. Autor przedstawia historię Briana Baileya, menedżera, który po zakończeniu kariery zawodowej zaczyna analizować przyczyny frustracji towarzyszącej wielu pracownikom i liderom. Seria spotkań oraz doświadczeń prowadzi bohatera do odkrycia trzech uniwersalnych źródeł braku szczęścia w pracy. Na tej podstawie Lencioni prezentuje prosty model pozwalający zwiększyć zaangażowanie, poprawić komunikację w zespołach oraz budować środowisko sprzyjające poczuciu sensu i odpowiedzialności.

Trzy oznaki pracy, która nie daje szczęścia to książka o przywództwie i motywacji pracowników, która wskazuje, że niski poziom satysfakcji zawodowej wpływa bezpośrednio na efektywność organizacji, rotację kadry, morale zespołów oraz wyniki finansowe przedsiębiorstw. Autor podkreśla, że rozwiązanie problemu nie wymaga skomplikowanych narzędzi, lecz zmiany podejścia do zarządzania ludźmi i budowania relacji opartych na zaufaniu oraz poczuciu znaczenia wykonywanej pracy.

Czytelnik znajdzie w książce praktyczne wskazówki dotyczące zwiększania zaangażowania pracowników, rozwijania kompetencji przywódczych oraz tworzenia kultury organizacyjnej opartej na odpowiedzialności i docenianiu wkładu jednostki. Publikacja skierowana jest zarówno do liderów i menedżerów, jak i do pracowników poszukujących sensu oraz spełnienia w życiu zawodowym. Dzięki fabularnej formie wiedza z zakresu zarządzania zespołem i rozwoju organizacji jest przedstawiona w sposób przystępny i łatwy do zastosowania w praktyce.

Patrick Lencioni jest założycielem firmy konsultingowej The Table Group, specjalizującej się w rozwoju zespołów kierowniczych i budowaniu zdrowia organizacyjnego. Jako doradca i mówca współpracował z tysiącami liderów na całym świecie, zarówno w korporacjach z listy Fortune 500, jak i w organizacjach non profit, startupach technologicznych oraz instytucjach edukacyjnych. Autor zdobył międzynarodowe uznanie dzięki książkom poświęconym efektywności zespołów i przywództwu, w tym bestsellerowi Pięć dysfunkcji pracy zespołowej, który stał się jedną z najczęściej polecanych publikacji z zakresu zarządzania.



Trzy oznaki pracy, która nie daje szczęścia to wartościowa propozycja dla osób zainteresowanych przywództwem, motywacją pracowników, kulturą organizacyjną oraz rozwojem kompetencji menedżerskich. Książka dostarcza inspiracji do wprowadzania zmian w miejscu pracy i pokazuje, jak poprzez koncentrację na potrzebach ludzi można poprawić efektywność organizacji oraz zwiększyć satysfakcję zawodową.